

มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ  
Foundation for Labour and Employment Promotion

# สัญญาจ้างมาตรฐานสำหรับงานบ้านในประเทศไทย

สัญญามาตรฐานฉบับนี้ได้จัดทำเป็นหลายภาษาและสามารถเลือกใช้ได้จาก <http://www.idwf.org/myfairhome>.  
คู่สัญญาควรทำสัญญาในภาษาที่ตนเข้าใจ กรุณาตรวจสอบว่าคุณได้ใช้ฉบับล่าสุด  
กรุณาใส่เครื่องหมายในกล่องอย่างชัดเจน  หรือ

ข้อความในช่องนี้คือข้อสัญญาที่กำหนดสภาพการทำงาน  
ขั้นต่ำของลูกจ้างทำงานบ้าน ตามที่กฎหมายกำหนด  
กล่าวคือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541  
และกฎกระทรวงฉบับที่ 14 พ.ศ. 2555

ข้อความในช่องนี้กล่าวถึง แนวปฏิบัติที่ดี  
ตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 189 เรื่อง  
งานที่มีคุณค่าสำหรับลูกจ้างทำงานบ้านและการคุ้มครองลูกจ้างโดยทั่วไปตาม  
กฎหมายไทย รวมทั้งข้อสัญญาที่ควรมีเพิ่มเติมสำหรับลูกจ้างเด็กอายุ 15-18  
ตามอนุสัญญาฉบับที่ 182 เรื่องรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก  
และอนุสัญญาฉบับที่ 138 เรื่องอายุขั้นต่ำ



## คู่สัญญา

นายจ้าง(นาย/นาง/นางสาว) \_\_\_\_\_  
ที่อยู่ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

เลขประจำตัวประชาชน/  
เลขหนังสือเดินทาง \_\_\_\_\_

และ  
ลูกจ้าง (นาย/นาง/นางสาว) \_\_\_\_\_  
ที่อยู่ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

เลขประจำตัวประชาชน/  
เลขหนังสือเดินทาง \_\_\_\_\_

ลูกจ้างรับรองว่าตนมีอายุอย่างน้อย 15 ปี ณ วันที่ทำสัญญานี้

## แนวปฏิบัติที่ดี

อายุขั้นต่ำในการทำงาน  
ในประเทศไทย คือ 15 ปี  
คู่สัญญาควรใช้ข้อสัญญา  
ด้านล่างนี้เพิ่มเติม  
หากลูกจ้างมีอายุต่ำกว่า 18 ปี



คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญาจ้างที่มีข้อกำหนดและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

## 1. วันเริ่มสัญญา

1.1 สัญญาฉบับนี้มีผลผูกพันคู่สัญญาตั้งแต่วันที่ \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ ปี \_\_\_\_\_  
คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายมีสิทธิยกเลิกสัญญาโดยการบอกกล่าวล่วงหน้าตามข้อ 10.1

แม้ว่าสัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง  
ลูกจ้างมีสิทธิที่จะได้รับค่าจ้าง  
ในงานที่ทำงานไปแล้ว



## 2. ข้อมูลของครัวเรือน

### แนวปฏิบัติที่ดี

2.1 ที่อยู่ \_\_\_\_\_

2.2 ขนาดของบ้าน

บ้านมี \_\_\_\_\_ ชั้น ห้องน้ำ \_\_\_\_\_ ห้อง ห้องนอน \_\_\_\_\_ ห้อง ห้องนั่งเล่น \_\_\_\_\_ ห้อง ห้องครัว \_\_\_\_\_ ห้อง และอื่นๆ \_\_\_\_\_

ขนาดทั้งหมด \_\_\_\_\_ ตารางเมตร

2.3 สมาชิกในบ้าน

สมาชิกทั้งหมด \_\_\_\_\_ คน นับเป็นเด็กจำนวน \_\_\_\_\_ คน (อายุ \_\_\_\_\_ ปี)

และเป็นผู้สูงอายุซึ่งต้องการการดูแลจำนวน \_\_\_\_\_ คน

หากนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานบ้านหลังอื่นหรือสถานที่อื่น นายจ้างและลูกจ้างควรตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่ายและมีการจ่ายเงินสำหรับงานดังกล่าว



## 3. ขอบเขตของงาน

3.1 ลูกจ้างจะรับผิดชอบงานดังต่อไปนี้

กรุณาดูเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 1 สำหรับขอบเขตงานอย่างละเอียด (กรุณาเลือกหน้าที่ของลูกจ้างในกล่องที่กำหนดไว้)

งานบ้าน

- ทำความสะอาด
- ทำอาหาร
- ซักรีด
- งานเลี้ยงกรณีพิเศษ

งานดูแล

- ดูแลเด็ก
- ดูแลผู้สูงอายุ
- ดูแลผู้ป่วยหรือผู้พิการ

อื่นๆ

- ทำสวน
- ดูแลสัตว์
- บำรุงรักษาเครื่องยนต์

3.2. นายจ้างต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อนเปลี่ยนแปลงงานที่กำหนดในข้อนี้

หรือในเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 1

คู่สัญญาต้องระบุการแก้ไขงานและค่าตอบแทนที่เพิ่มเติมในเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 2

นายจ้างไม่ควรให้ลูกจ้างที่อายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานที่ถูกจัดว่าเป็นงานอันตรายตามกฎหมาย เช่น การใช้สารเคมีที่อันตรายหรือการยกของที่หนักเกินควร



## 4. เวลาทำงาน

4.1 ลูกจ้างมีหน้าที่ทำงานบ้าน \_\_\_\_\_ วันต่อสัปดาห์

โดยลูกจ้างที่ทำงานเต็มเวลามีสิทธิได้หยุดประจำสัปดาห์อย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์

วันหยุดประจำสัปดาห์ คือ วัน \_\_\_\_\_

4.2 เวลาทำงานปกติเริ่มตั้งแต่เวลา \_\_\_\_\_ น. ถึงเวลา \_\_\_\_\_ น. คิดเป็น \_\_\_\_\_ ชั่วโมงต่อวัน หากชั่วโมงการทำงานแต่ละวันไม่เหมือนกัน กรุณาระบุ

วันจันทร์ \_\_\_\_\_

วันอังคาร \_\_\_\_\_

วันพุธ \_\_\_\_\_

วันพฤหัสบดี \_\_\_\_\_

วันศุกร์ \_\_\_\_\_

วันเสาร์ \_\_\_\_\_

วันอาทิตย์ \_\_\_\_\_

4.3 ลูกจ้างมีเวลาพัก \_\_\_\_\_ นาทีทุกๆ ชั่วโมงการทำงาน

คู่สัญญาสามารถตกลงแบ่งเวลาพักนี้เป็นช่วง ใดๆก็ได้

คู่สัญญาสามารถบันทึกรายละเอียดและชั่วโมงการทำงานในวันพักเวลาการทำงานรายสัปดาห์และใบสำคัญจ่ายเงิน (เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 3)

คู่สัญญาควรตกลงวันหยุดประจำสัปดาห์ โดยคำนึงถึงภาระทางครอบครัวรวมทั้งความเชื่อและแนวปฏิบัติทางศาสนา

ชั่วโมงการทำงานปกติไม่ควรเกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน (48 ชั่วโมงต่ออาทิตย์) นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาสำหรับชั่วโมงทำงานที่เกินจากนี้ กฎหมายอนุญาตให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาได้สูงสุดไม่เกิน 36 ชั่วโมงต่ออาทิตย์ (เพิ่มเติมจากชั่วโมงเวลาทำงานปกติ 48 ชั่วโมง)

ควรมีช่วงเวลาพักระหว่างวันทำงานอย่างน้อย 11 ชั่วโมง

ห้ามลูกจ้างที่อายุต่ำกว่า 18 ปีทำงานเกิน 48 ชั่วโมงต่ออาทิตย์และระหว่างเวลา 22.00 และ 06.00



ลูกจ้างในประเทศไทยโดยทั่วไปมีสิทธิได้พัก เป็นเวลา 1 ชั่วโมงของทุกๆ ชั่วโมงทำงาน (หรือ ทุกๆสี่ชั่วโมง กรณีลูกจ้างนั้นอายุต่ำกว่า 18 ปี)



## 5. ค่าตอบแทน

5.1 นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างเป็นเงินสดตามอัตราดังต่อไปนี้:  
\_\_\_ บาทต่อวัน/สัปดาห์/เดือน (กรุณาเลือกโดยวงกลม)  
คิดเป็น \_\_\_ บาทต่อชั่วโมง

5.2 นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างตามระยะเวลาดังนี้  
(กรุณาเลือกเพียงหนึ่งข้อ)

- รายสัปดาห์       รายสองสัปดาห์  
 รายเดือน ทุกวันที่ \_\_\_ ของเดือน

5.3 ในกรณีที่ลูกจ้างต้องทำงานในวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าทำงานในวันหยุดดังกล่าวในอัตราไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงของการทำงานในวันทำงานปกติ

5.4 นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันดังต่อไปนี้  
(กรุณาเลือกข้อที่ตกลงกัน)

- นายจ้างจะจัดทำใบสำคัญจ่ายเงินเพื่อเป็นหลักฐานในการจ่ายเงินทุกครั้ง (เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 3)  
 คู่สัญญาจะทบทวนและปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การจ่ายค่าจ้างนั้นตรงตามประสบการณ์และภาระงานของลูกจ้าง  
 ลูกจ้างจะได้รับค่าล่วงเวลาในอัตรา \_\_\_ บาทต่อชั่วโมง การทำงานล่วงเวลาคือการทำงานที่เกินจากเวลาทำงานปกติตามที่กำหนดไว้ในสัญญา  
 ลูกจ้างจะได้รับเงินสำหรับระยะเวลาที่รอนานในอัตรา \_\_\_ บาทต่อชั่วโมง ระยะเวลารอนาน หมายถึงเวลาที่ลูกจ้างต้องรอลูกจ้างเรียกใช้และไม่มีอิสระที่จะใช้เวลาว่างตามที่ตนต้องการมอบหมายให้รอนานต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

## แนวปฏิบัติที่ดี

ค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย มีอัตรา 300 บาทต่อวัน สำหรับการ ทำงาน 8 ชั่วโมง เช่น 37.5 บาทต่อชั่วโมง นายจ้างควรจ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด ให้กับลูกจ้างโดยตรง และไม่จ่ายเป็นสิ่งของ (เช่น เสื้อผ้า อาหาร หรือสิ่งของอื่นๆ)

ประเทศไทยมีประเพณีปฏิบัติ ในการจ่ายโบนัสแก่ลูกจ้าง ในวันสิ้นปี เป็นจำนวนเท่ากับ ค่าจ้างหนึ่งเดือน

ควรมีการทบทวนค่าจ้างทุกปี และเพิ่มค่าจ้างอย่างน้อย 3% เพื่อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพ ที่สูงขึ้นและอัตราเงินเฟ้อ

อัตราค่าล่วงเวลามาตรฐานคือ หนึ่งเท่าครึ่งของอัตราชั่วโมง การทำงานปกติและสามเท่าของ อัตราชั่วโมงการทำงานปกติ หากเป็นการทำงานล่วงเวลา ในช่วงวันหยุด



## 6. วันหยุดและวันลา

6.1 ลูกจ้างมีสิทธิหยุดตามประเพณีเป็นเวลา \_\_\_ วันต่อปี (อย่างน้อย 13 วัน โดยต้องมีวันแรงงานแห่งชาติ) โดยได้รับค่าจ้าง

หากวันหยุดตามประเพณีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ลูกจ้างมีสิทธิได้หยุดในวันทำงานถัดไป คู่สัญญาต้องระบุ วันหยุดตามประเพณีที่ลูกจ้างมีสิทธิหยุดตามแนบท้ายสัญญาหมายเลข 4

6.2 ลูกจ้างที่ทำงานแบบเต็มเวลามีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี \_\_\_ วันต่อปี (อย่างน้อย 6 วัน) โดยได้รับค่าจ้าง

หากลูกจ้างทำงานน้อยกว่าหนึ่งปี ให้มีสิทธิหยุดตามสัดส่วนวันหยุดพักผ่อนประจำปีหนึ่งวันต่อระยะเวลาการทำงานสองเดือน

ลูกจ้างทั่วไปซึ่งเป็นเด็ก อายุต่ำกว่า 18 ปี มีสิทธิลา เพื่อเข้าประชุมสัมมนา รับการอบรม รับการฝึก หรือลาเพื่อการอื่นซึ่งจัดโดย สถานศึกษาหรือหน่วยงาน ของรัฐหรือเอกชน โดยได้รับเงินเดือน ทั้งนี้ไม่เกิน 30 วันต่อปี

หากลูกจ้างแบบไม่เต็มเวลา หรือพาร์ทไทม์ ไม่ได้วันหยุดประจำปี นายจ้างควรคำนึงถึง สิทธิในการได้วันหยุดนี้ โดยการ เพิ่มค่าจ้างรายชั่วโมงหรือรายวัน

คู่สัญญาอาจตกลงให้มีวันลาอีกอื่นๆ เช่น การลาเมตาจิตกรณีคู่สมรส บุตร บิดามารดาถึงแก่กรรม หรือการลาไปฝึกอบรม



## 7. สภาพแวดล้อม ความเป็นอยู่และการทำงาน

7.1 คู่สัญญาตกลงสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานและความเป็นอยู่ที่ปราศจาก การข่มเหง คุกคาม และความรุนแรง

7.2 นายจ้างตกลงที่จะใช้ความพยายามอันสมควรในการจัดให้งาน อุปกรณ์การทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานนั้นไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ ความมีเกียรติหรือทรัพย์สินของลูกจ้าง

7.3 ลูกจ้างมีหน้าที่รายงานนายจ้างถึงความเสียหายหรือความชำรุดบกพร่องในบ้าน

7.4 ลูกจ้างอยู่อาศัยในบ้านของนายจ้าง  ใช่  ไม่ใช่ (กรุณาเลือกหนึ่งข้อ)

นายจ้างควรจัดหาอุปกรณ์ป้องกัน ที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง ในกรณีที่จำเป็น เช่น ถุงมือป้องกันสารเคมี บันไดสำหรับปีนที่มั่นคง และปลอกภัย

## 7. สภาพแวดล้อม ความเป็นอยู่และการทำงาน (ต่อ)

### แนวปฏิบัติที่ดี

7.4.1 หากลูกจ้างอาศัยอยู่ในบ้านของนายจ้าง นายจ้างตกลงที่จะจัดหาที่พักที่สมควรและเหมาะสมรวมทั้งมีห้องน้ำที่สามารถปิดและล็อคประตูได้โดยลูกจ้างไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

ลูกจ้างมี  ห้องนอนส่วนตัว (กรุณาเลือกหนึ่งข้อ)  ห้องนอนร่วมกับ \_\_\_\_\_

7.4.2 ลูกจ้างได้รับอาหารหรือเงินค่าอาหาร ดังนี้ (กรุณาเลือกหากมีกรณีดังกล่าว)

อาหารสามมื้อ  
 อาหาร \_\_\_\_\_ มื้อต่อวันและเงินค่าอาหาร \_\_\_\_\_ บาทต่อวันหรือเดือน (กรุณาเลือกโดยวงกลม)

7.5. ลูกจ้างที่พักอาศัยอยู่กับนายจ้างมีเสรีภาพในการออกจากบ้านและใช้เวลาว่างของตนตามที่ตนต้องการในช่วงวันหยุดพักผ่อนประจำวัน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดประเพณี และวันหยุดประจำปี

7.6 ลูกจ้างมีสิทธิที่จะเก็บเอกสารการเดินทาง เอกสารประจำตัว รวมทั้งทรัพย์สินและของส่วนตัวไว้กับตนเอง

ห้องนอนของลูกจ้างควรมีอากาศถ่ายเท มีพื้นที่พอเพียง และอุณหภูมิที่เหมาะสม

นายจ้างไม่ควรหักเงินเดือนเพื่อเป็นค่าที่พักและอาหาร

## 8. ความคุ้มครองทางสังคม

8.1 การเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน (กรุณาเลือกหากมีกรณีดังกล่าว)

ในกรณีที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือได้รับอุบัติเหตุจากการทำงานหรือการเดินทางที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน นายจ้างตกลงจัดให้มีการรักษาพยาบาลทันทีและจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่จำเป็น

8.2 การเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุอื่นๆ

8.2.1 ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างตามปกติอย่างน้อย 30 วันต่อปี

นายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์หรือบันทึกของแพทย์หากลูกจ้างลาป่วยเกินสามวันทำงานติดต่อกันวันที่ลูกจ้างไม่อาจทำงานได้เนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งเกิดจากการทำงานไม่ถือเป็นวันลาป่วย

8.2.2 คู่สัญญาตกลงว่าลูกจ้างมีสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วยดังนี้ (กรุณาเลือกอย่างน้อยหนึ่งข้อ)

- สำหรับลูกจ้างไทย: นายจ้างตกลงร่วมจ่ายเงินสมทบ \_\_\_\_\_ บาทต่อเดือนสำหรับการขึ้นประกันสังคมตามมาตรา 40 ของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
- สำหรับลูกจ้างที่เป็นแรงงานข้ามชาติ นายจ้างตกลงร่วมจ่ายเงินค่าประกันสุขภาพสำหรับแรงงานข้ามชาติเป็นเงิน \_\_\_\_\_ บาทต่อปี ให้แก่ลูกจ้าง
- นายจ้างจัดหาและออกค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพกับบริษัทเอกชนให้ลูกจ้าง

8.3 การคุ้มครองความเป็นมารดา (กรุณาเลือกหากมีกรณีดังกล่าว)

หากลูกจ้างตั้งครรภ์ คู่สัญญาตกลงว่า

- ลูกจ้างมีสิทธิลาคลอดเป็นเวลา \_\_\_\_\_ วัน โดยนายจ้างจ่ายค่าจ้างระหว่างที่ลา \_\_\_\_\_ วัน
- ลูกจ้างมีสิทธิลาคลอดเป็นเวลา \_\_\_\_\_ เดือน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง

นายจ้างทั่วไปมีหน้าที่ขึ้นทะเบียนลูกจ้างของตนและจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน แต่เนื่องจากลูกจ้างทำงานบ้านไม่ได้รับความคุ้มครองนี้ นายจ้างควรเป็นผู้รับผิดชอบในการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน

การที่ลูกจ้างขาดงานเนื่องจากป่วยในระยะเวลารวมพอสมควร ไม่ใช่เหตุผลในการเลิกจ้าง

ลูกจ้างไทยสามารถสมัครเป็นประกันตนตามมาตรา 40 ของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้ นายจ้างควรจ่ายเงินรายเดือน (100-150) บาท เพื่อลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ คู่สัญญาสามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานประกันสังคม

ลูกจ้างข้ามชาติต้องมีหลักประกันสุขภาพสำหรับแรงงานข้ามชาติ ซึ่งรวมถึงการตรวจสุขภาพประจำปี และการประกันสุขภาพ นายจ้างควรจ่ายค่าธรรมเนียมรายปี (2,100 บาท)

ลูกจ้างทั่วไปมีสิทธิลาคลอดครบหนึ่งไม่เกิน 90 วัน โดยนับวันหยุด โดยลูกจ้างได้รับค่าจ้างระหว่างที่ลาจากนายจ้าง (ไม่เกิน 45 วัน) และจากประกันสังคมอีก 45 วัน



## 9. การระงับข้อพิพาทหรือข้อขัดแย้ง

### แนวปฏิบัติที่ดี

คู่สัญญาตกลงที่จะหารือเกี่ยวกับข้อกังวลใดๆในการทำงานเพื่อให้มีบรรยากาศการทำงานที่เข้าใจกันดี ในกรณีที่นายจ้างและลูกจ้างมีข้อขัดแย้งหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการได้รับสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาหรือตามกฎหมายไทย ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะนำเรื่องไปปรึกษาหารือร่วมกับผู้ไกล่เกลี่ยในฐานะเป็นบุคคลที่สามซึ่งเป็นกลาง

ลูกจ้างทุกคนไม่ว่าจะมีสถานะทางกฎหมาย เรื่องการเข้าเมืองเช่นใดก็สามารถใช้สิทธิทางศาลองค์กรทางตุลาการหรือกลไกการระงับข้อพิพาทอื่นๆได้

การร้องเรียนต่อพนักงานตรวจแรงงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจตามกฎหมาย หรือการฟ้องร้องต่อศาล จะกระทำได้เมื่อผ่านการไกล่เกลี่ยและการประนอมข้อพิพาทด้วยวิธีการต่าง ๆ ทุกหนทางแล้ว แต่ก็ยังไม่สามารถแก้ไขได้ หรือเมื่อคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งปฏิเสธการประนอมข้อพิพาท หรือข้อพิพาทนั้นเป็นข้อพิพาทที่ต้องมีการดำเนินการทางกฎหมาย

คู่สัญญาสามารถติดต่อมูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพสำหรับการบริการไกล่เกลี่ย โดยบุคคลที่สาม กรุณาดูข้อมูลการติดต่อมูลนิธิได้ที่หน้าสุดท้ายของสัญญานี้



## 10. การเลิกสัญญา

10.1 ทั้งสองฝ่ายมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ โดยการบอกกล่าวเป็นหนังสือแก่อีกฝ่ายหนึ่งล่วงหน้าหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง เพื่อให้มีผลเป็นการเลิกสัญญาในงวดถัดไป

10.2 กรณีที่มีการผิดสัญญา คู่สัญญาที่มีสิทธิที่จะเลิกสัญญาและเรียกร้องค่าเสียหายจากการผิดสัญญานั้นเพื่อให้คู่สัญญาได้รับการชดเชยหรือเยียวยาเกี่ยวกับสถานะที่ควรจะเป็นหากไม่มีการผิดสัญญา

การผิดสัญญา เช่น กรณีที่นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลา หรือกรณีที่ลูกจ้างไม่ทำหน้าที่ครบตามที่ตกลงกัน

10.3 กรณีการจ้างงานสิ้นสุดลง ไม่ว่าเลิกสัญญาจ้างกันด้วยเหตุใด นายจ้างมีหน้าที่ออกหนังสือรับรองการทำงานโดยระบุระยะเวลาการทำงานและลักษณะของงานที่ทำให้แก่ลูกจ้างในวันสิ้นสุดการจ้าง

10.4. กรณีที่ลูกจ้างถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด นายจ้างตกลงจะให้เงินช่วยเหลือหรือค่าสูญเสียโอกาสในการทำงานแก่ลูกจ้างคิดคำนวณจากค่าจ้างหรือเงินเดือนอัตราสุดท้าย \_\_\_\_ บาท/เดือน โดย คิดเป็นเงิน \_\_\_\_ บาทต่อระยะเวลาการทำงาน \_\_\_\_ เดือน

ลูกจ้างในประเทศไทยโดยทั่วไปมีสิทธิได้รับค่าชดเชยเมื่อนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง โดยลูกจ้างไม่มีความผิดตามที่กฎหมายกำหนด ค่าชดเชยนี้ผันแปรตามระยะเวลาทำงาน เช่น ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน ได้รับค่าชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างสุดท้าย 30 วัน



## เอกสารแนบท้ายสัญญา

1 ขอบเขตของงาน

2 การแก้ไขสัญญา

3 บันทึกเวลาการทำงานรายสัปดาห์และใบสำคัญจ่ายเงิน

4 วันหยุดประเพณีในประเทศไทย

สัญญานี้ได้จัดทำเป็นสองฉบับ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจความหมายของสัญญาฉบับนี้โดยตลอดแล้ว ยอมรับว่าถูกต้องตรงตามที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายประสงค์จะปฏิบัติต่อกัน จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลายเซ็นนายจ้าง  
วันที่ (วัน เดือน ปี)  /  /   
สถานที่

ลายเซ็นลูกจ้าง  
วันที่ (วัน เดือน ปี)  /  /   
สถานที่

มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานได้ร่วมให้คำปรึกษาหารือระหว่างการร่างสัญญาฉบับนี้ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแคมเปญ มาย แฟร์ โสม ของสหพันธ์แรงงานลูกจ้างทำงานบ้านระหว่างประเทศ (International Domestic Workers Federation - IDWF) โดยการสนับสนุนจากองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และกระทรวงการต่างประเทศและการค้าออสเตรเลีย หากต้องการร่วมส่งเสริมสิทธิของลูกจ้างทำงานบ้านเพิ่มเติม กรุณาเยี่ยมชม [www.idwfed.org/myfairhome](http://www.idwfed.org/myfairhome) ที่จะช่วยให้คุณสามารถให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 189 ได้ที่บ้านของคุณ

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ  
โทร +662 513 9242  
เว็บไซต์ <http://www.homenetthailand.org>  
อีเมล [center@homenetthailand.org](mailto:center@homenetthailand.org)

ข้อมูลเพิ่มเติม:

สายด่วนศูนย์ช่วยเหลือสังคม ตลอด 24 ชั่วโมง: ☎ 1300  
ตำรวจ: ☎ 191  
สายด่วนผู้ใช้แรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน: ☎ 1546