আঞ্চলিক টিওটি, কাঠমান্ডু, নেপাল, ২৩-২৬ ফেব্রুয়ারি ২০১৮

হ্যান্ডআউট ২.১ পদক্ষেপ নিন এখনই! গৃহকর্মে শিশু শ্রম বন্ধ করুন এবং গৃহকর্মের মধ্যে শিশু কিশোরদের জন্য সুরক্ষা, মর্যাদা এবং সম্মান নিশ্চিত করুন।

(আইডিডব্লিউএফ/ সিএলডিডব্লিউ এর উপর আইএলও হ্যান্ডবুক থেকে সংগৃহীত)

১। শিশু শ্রম কি একটি “নেসেসারি ইভিল”/ প্রয়োজনীয় মন্দ কাজ?[1]

এমন অনেক মানুষ আছেন যারা যুক্তি দেন যে শিশু শ্রম একটি 'প্রয়োজনীয় মন্দ কাজ' (ভালো উদ্দেশ্য সাধনের জন্য কিছুটা ক্ষতি স্বীকার) এবং দারিদ্র্য বিমোচন হলে কেবলমাত্র তখনই শিশু শ্রম দূর করা যাবে। এটি সত্য নয়! শিশু শ্রমের কারণ হিসেবে দারিদ্র্যকে দোষারোপ করার পরিবর্তে, আমাদেরকে অবশ্যই শিশুদেরকে কাজ করার অনুমতিতে সরকার, সামাজিক ও অর্থনৈতিক ব্যবস্থা, সংস্কৃতি ও ঐতিহ্যের ভূমিকা বিবেচনা করতে হবে। এটা সরকার ও সমাজের ইচ্ছার প্রতিফলন ঘটায় যেটি ব্যাখ্যা করে যে, কেন নির্দিষ্ট কিছু দেশ সর্বজনীন প্রাথমিক শিক্ষা অর্জনের ক্ষেত্রে একটি গুরুত্বপূর্ণ স্তরে পৌঁছাতে সক্ষম হয়েছে এবং এর সাথে শিশু শ্রম দূর করতে সক্ষম হয়েছে। বিশ্বব্যাপী সমীক্ষা এবং গবেষণা দেখায় যে দরিদ্র এবং দুর্ভিক্ষের পটভূমি থেকেও বহু সংখ্যক ছেলেমেয়ে স্কুলে যায় এবং অনেক ক্ষেত্রে বাবা-মা তাদের সেখানে রাখার জন্য অনেক ত্যাগ স্বীকার করে থাকেন। সার্বজনীনভাবে এটি মেনে নেওয়া হয় যে, যদি প্রাপ্তবয়স্করা ভালো চাকরি করেন যেখানে তাদের ভাল মজুরি দেওয়া হয়, তাদের সন্তানদের কাজে পাঠানোর সম্ভাব্যতা যথেষ্ট কম হবে। সহজ সত্য হল যে, ব্যক্তিগত লাভের জন্য প্রাপ্তবয়স্করা শিশুদের ব্যবহার এবং নিপীড়ন করছে। প্রাপ্তবয়স্করা শিশু শ্রম সহ্য করেন, এমনকি এর প্রচার করা এবং শিশুদের অপব্যবহারও এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত। অতএব, এটি থামানো প্রাপ্তবয়স্কদের দায়িত্ব।

২। কিভাবে আমরা গৃহকর্মে শিশু শ্রম বন্ধ করতে পারি?[2]

গৃহকর্মে শিশু শ্রম বন্ধ করার মানে শিশু শ্রমের কারণ এবং উৎস বন্ধ করা। সকলের সুচিন্তিত প্রচেষ্টার ভিত্তিতে এটি একটি বিশাল চ্যালেঞ্জ যাদের মধ্যে আছেন: বাবা-মা, সম্প্রদায় ও ধর্মীয় নেতা, সকল স্তরে সরকার এবং সরকারি কর্তৃপক্ষ, শিশু, নারী, শ্রম ও মানবাধিকার কর্মী, শিক্ষক, ট্রেড ইউনিয়ন কর্মী, নিয়োগকর্তা, আইনজীবী, এবং আরো অনেকে। এখানে কোন জাদুকরী সূত্র নেই, কোনও শর্টকাট পথ নেই, কোন সর্বজনীন কৌশল নেই। সর্বোপরি, গৃহকর্মে শিশু শ্রম বন্ধ করার এবং কিশোর গৃহকর্মীদের পূর্ণ সুরক্ষা নিশ্চিত করার জন্য সম্মিলিতভাবে বিভিন্ন ডোমেন এবং বিভিন্ন স্তরে একটি সহযোগিতামূলক পদ্ধতি প্রয়োজন।

৩। চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় কার্যকর এডভোকেট (পরামর্শদাতা) হিসেবে গৃহকর্মীগণ[3]

যেহেতু প্রাথমিকভাবে গৃহকর্মীরা ক্ষতিগ্রস্ত হয়, তাই শিশুশ্রম বন্ধে এবং কিশোর গৃহকর্মীদের রক্ষা করার জন্য গৃহকর্মীদের একটি গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রয়েছে। আপনি সম্ভবত চিন্তা করছেন: কিভাবে আমরা এই কাজ করতে পারি, আমাদের কাজ এবং বর্তমান পরিস্থিতি বিবেচনায়? বিশ্বের বিভিন্ন অংশে অনেকগুলি এবং ভিন্ন ভিন্ন অভিজ্ঞতা প্রমাণ করেছে যে এটি সম্ভব, এবং এটি প্রতিদিনই ঘটছে।

---

[1] 1. Is child labour a “necessary evil”?

[2] 2. How can we eliminate child labour in domestic work?

[3] 3. Domestic workers as effective advocates in meeting the challenge

এডভোকেসি কী?[4] এডভোকেসি কোনও পদক্ষেপ যার ফলে একটি সিদ্ধান্ত সম্পর্কে সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীর মধ্যে সচেতনতা বা সাধারণ জনসাধারণের মধ্যে একটি বিষয়ে সচেতনতা সৃষ্টি করা হয় - এই ক্ষেত্রে, গৃহকর্মের ক্ষেত্রে শিশু শ্রমকে বর্জন করা এবং কিশোর গৃহকর্মীদের অধিকার রক্ষা এবং সুরক্ষা করা - তাদের অবস্থার উন্নতির দিকে অগ্রসর হওয়া।

এডভোকেসি পরিবর্তনের জন্য একটি শক্তিশালী হাতিয়ার[5]। এটা মানুষকে তাদের মনোভাব, সংস্কৃতি, ঐতিহ্য ও সরকারী নীতি পরিবর্তন করতে অনুপ্রাণিত করতে পারে। এটা শোষণ মোকাবেলা করার জন্য উদ্ভাবনী কৌশল উন্নয়ন করতে পারে। এটি শিশুদের নিজেদের জন্য কথা বলতে, একসঙ্গে কাজ করার জন্য এবং তাদের অধিকার রক্ষার এবং প্রচারের জন্য তাদের ক্ষমতার বিকাশের একটি স্থান প্রদান করে। এটি শিশুদের ক্ষমতায়নে ব্যক্তি হিসেবে গড়ে উঠতে সাহায্য করে। সংক্ষেপে, এডভোকেসি জীবন পরিবর্তন করে, মূলত, শিশুদের জীবন।

এই কার্যকলাপে নিয়োজিত ব্যক্তিরা হলেন **এডভোকেটস (পরামর্শদাতা)**। এডভোকেটগণ শিশু গৃহকর্মীদের নিম্নলিখিত সাহায্য করে থাকেন:

• তারা কি চায় তা বলেন,

• তাদের অধিকার প্রতিষ্ঠা করেন,

• তাদের স্বার্থ প্রতিনিধিত্ব করেন বা তুলে ধরেন, এবং

• তারা প্রয়োজনীয় সেবা এবং ব্যবহারিক সমর্থন অর্জন করেন।

এডভোকেটগণ তৎপর থাকেন, যে বিষয়গুলো আসলে তাদের কথাকে কর্মে রূপান্তরের মাধ্যমে পরিবর্তনের জন্য কাজ করতে ভূমিকা রাখবে। প্রকৃতপক্ষে, আপনি এবং আপনার প্রতিষ্ঠান ইতোমধ্যেই গৃহকর্মীদের জন্য ভাল ফলাফল অর্জনের লক্ষ্যে নিম্নলিখিত কাজ করছে: আপনার সরকারকে আইএলও কনভেনশন নং ১৮৯ অনুমোদন করার জন্য তাগিদ দিচ্ছে; জাতীয় আইন প্রণয়ন, বাস্তবায়ন এবং বাস্তবায়ন; নিয়োগকারীদের সঙ্গে আলোচনা; গৃহকর্মীদের স্বার্থ প্রতিনিধিত্ব; এবং গৃহকর্মীদের অধিকার এবং সম্মানের জন্য প্রচারণা চালানো। এই সমর্থন কর্মে, আপনি এখন একটি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ লক্ষ্য সংহত করছেন: শিশু শ্রম নির্মূল এবং গৃহকর্মে নিযুক্ত শিশু কর্মীদের জন্য পূর্ণ সুরক্ষা প্রদান।

৪। আপনি এবং আপনার সংস্থা কিভাবে শিশু এবং কিশোর গৃহকর্মীদের জন্য কার্যকর এডভোকেট হতে পারেন?[6]

৪.১ একটি দৃঢ় ব্যক্তিগত প্রতিশ্রুতি তৈরি করুন[7]: শিশু শ্রম বন্ধ করতে একটি নৈতিক ইচ্ছা এবং কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ করার জন্য একটি শক্তিশালী প্রেরণা দিয়ে শুরু হয়। এটি একটি ভুলকে দেরী না করে শুদ্ধ করার ব্যক্তিগত প্রত্যয় থেকে সৃষ্টি হয়। আপনাকে প্রথমে যা করতে হবে তা হল আপনার দেশে শিশু শ্রম পরিস্থিতি সম্পর্কে, প্রধান সমস্যা, অপব্যবহার এবং অবিচারের ব্যাপারে সচেতন হওয়া।

৪.২ শিশুদের শুনুন[8]: শিশুরা - এমনকি অল্পবয়সি ছেলেমেয়েরা – তাদের কি প্রয়োজন এবং তারা কি চান তা জানুন, কী করে তাদের সুখী করে এবং কি তাদের দুঃখ দেয় সেটি জানুন। তারা হয়ত অনেক সময় তাদের অনুভূতি ঠিকমতো প্রকাশ করতে সক্ষম হয় না। তারা তাদের ইচ্ছা প্রকাশ করতে অনেক সময় লজ্জা বোধ করতে পারে, তারা সবসময় বড়দের কাছ থেকে "তাদের জন্য সেরা কি সেটি জানেন" শুনতে শুনতে অভ্যস্ত হয়ে গেছে। অনেকে তাদের পিতামাতা বা

[4] What is advocacy?
[5] Advocacy is a powerful tool for change
[6] How can you and your organization be effective advocates for children and youth in domestic work?
[7] Build a strong personal commitment
[8] Listen to the children

নিয়োগকর্তাদের অসন্তুষ্টির কারণে তাদের অসুবিধা বা সমস্যাগুলি সম্পর্কে কথা বলতে বাধা পায়, যাদের তারা 'বিকল্প পিতামাতা' হিসাবে বিবেচনা করে। তাদের খোঁজ খবর নেওয়া এবং তাদের উদ্বেগ, আশা এবং স্বপ্ন সম্পর্কে কথা বলতে তাদের আত্মবিশ্বাস এবং সুযোগ দিতে সময় নিন।

৪.৩ **বড়দের মনোভাব পরিবর্তন করতে তাদের সাথে কথা বলুন[9]:** আমরা সকলে আমাদের পিতামাতা এবং আমাদের সম্প্রদায়ের দ্বারা প্রথাগতভাবে আমাদের কাছে চলে আসা ঐতিহ্য এবং সংস্কৃতি দ্বারা প্রভাবিত হই। আমরা অনেক দিক বিবেচনা করি এবং উপভোগ করি, যেমন পরিবার ও সম্প্রদায়ের যত্ন; প্রয়োজন তাদের সাথে সংহতি; আমাদের মুরুব্বিদের জন্য সম্মান; বাচ্চাদের সুরক্ষা; আমাদের সংস্কৃতি, ঐতিহ্য এবং আমাদের আধ্যাত্মিক বিশ্বাস, ইত্যাদি। তবে, নেতিবাচক দিকও আছে। এবং, দুর্ভাগ্যবশত, গৃহকর্মে শিশু শ্রম সম্পর্কিত তাদের মনোভাব এবং আচরণকে যথাযথভাবে সমর্থনযোগ্য করার জন্য মানুষ ও গোষ্ঠীর দ্বারা এইগুলি ক্রমাগতভাবে চর্চা করা হয়। এর মধ্যে রয়েছে: মহিলাদের নিম্ন অবস্থা; শিশুদের এবং নাবালকদের উপর প্রাপ্তবয়স্কদের পূর্ণ নিয়ন্ত্রণ; শ্রেণী ও বর্ণের কঠোর সামাজিক শাসনতন্ত্র; এবং অপ্রাপ্তবয়স্কদের তুচ্ছ তাচ্ছিল্য এবং অসম্মান করা। ঐতিহ্য ও সংস্কৃতির এই নেতিবাচক দিক কেবল মৌলিক মানবাধিকার লঙ্ঘন নয়। বরং তারা সামাজিক ও অর্থনৈতিক উন্নয়নের ক্ষেত্রেও গুরুত্বপূর্ণ বাধা। এই প্রসঙ্গে শিশু শ্রম জন্য অব্যাহত রাখার জন্য যে সহনশীলতা রয়েছে সেটি দেখা উচিত। বড়দের বিশেষ করে: বাবা-মা, অভিভাবক, সম্প্রদায় এবং ধর্মীয় নেতা, সরকারি কর্তৃপক্ষ, নিয়োগকর্তা এবং নিয়োগকারীদের আচরণ এবং ব্যবহারে মধ্যে যতদিন না পর্যন্ত শিশুদের জোর জবরদস্তি করার মূল অভ্যাস দূর না হবে এবং মৌলিক পরিবর্তন না আসবে, ততদিন গৃহকর্মে শিশু শ্রম সম্পূর্ণ দূর করা সম্ভব হবে না। এই ব্যক্তিরা আপনার এডভোকেসির প্রাথমিক লক্ষ্য। তাদের গঠনমূলক সংলাপে যুক্ত করুন এবং তাদের অবস্থান এবং প্রভাব ব্যবহার করে শিশুদেরকে আরও ভাল ভবিষ্যতের জন্য এবং ক্ষতি থেকে রক্ষা করার জন্য তাদের কীভাবে ব্যবহার করতে হবে সেই সম্পর্কে তাদের দৃঢ়সংকল্পবদ্ধ করুন। মনে রাখবেন, শিক্ষকদেরও গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রয়েছে। তাদের উচিত শ্রেণীকক্ষ এবং সম্প্রদায়ে শিশুদের অধিকারগুলির সমর্থন করা।

৪.৪ **অত্যাচার এবং শোষণের ক্ষেত্রে নজরদারি করা[10]:** গৃহকর্মের গোপন প্রকৃতি শ্রমিকদের উপর অত্যাচারের ঝুঁকি বাড়ায়, বিশেষ করে শিশুদের, তাদের নিয়োগকর্তার হাতে। যেখানে আইনগত সুরক্ষারগুলি বিদ্যমান, সেগুলো সম্পর্কে প্রায়ই খুব সামান্য জানা যায় এবং বাজেভাবে প্রয়োগ করা হয়। শিশু এবং তরুণ গৃহকর্মী যারা আপনার সাথে একই ঘরে অথবা আপনার সম্প্রদায়ের বাসিন্দাদের বাসায় কাজ করে, যারা বিশেষভাবে দূরে অবস্থিত প্রদেশগুলি বা অন্য দেশ থেকে আসে তাদের দুর্দশা ও তাদের উপর অত্যাচারের লক্ষণগুলি খুঁজে বের করার একটি অভ্যাস করুন। আইন, বিধান এবং প্রবিধান সম্পর্কে প্রাসঙ্গিক তথ্য জানুন এবং আপনার নিজের জন্য এবং আপনার প্রতিষ্ঠানের নেতাদের নিয়ে সমস্যাগুলির সমাধান কিভাবে করবেন সে সম্পর্কে প্রশিক্ষণ নিন। অনেক দেশে, মানবাধিকার সংস্থা আছে যা বিনামূল্যে আইনি সহশিক্ষা প্রশিক্ষণ প্রদান করে। তাদের সাথে যোগাযোগ রাখুন। ইতিমধ্যে, পরামর্শ এবং সহায়তায় যোগাযোগের করার জন্য ব্যক্তি এবং প্রতিষ্ঠানের নামের তালিকা তৈরি করুন।

আপনার সাথে কাজ করে এমন শিশুদের রক্ষা করুন: এতে কোন সন্দেহ নেই যে অধিকাংশ প্রাপ্তবয়স্ক গৃহকর্মীরা শিশুদের সাথে তাদের নিজেদের ছোট ভাইবোনদের মত আচরণ করে, তাদের পরামর্শদাতা এবং প্রতিরক্ষক হিসাবে কাজ করে। তবে, এরকম নজিরও রয়েছে যে, প্রাপ্তবয়স্ক গৃহকর্মীরা তাদের সাথে কাজ করে এমন শিশুদের সাথে সুবিধা গ্রহণ করে, এবং এমনকি নিপীড়ন এবং অত্যাচারও করে থাকে। এটি অগ্রহণযোগ্য এবং অগ্রাধিকার বিষয় হিসাবে এর সমাধান করা উচিত!

---

[9] Talk to the adults to change their mindset

[10] Be on the lookout for cases of abuse and exploitation

৪.৫ আপনার সংস্থার এজেন্ডাতে শিশু শ্রম এবং কিশোর গৃহকর্মীদের বিষয়টি উপরে তুলে ধরুন এবং একটি প্রচারণা পরিকল্পনা তৈরি করুন[11]। আপনার সংস্থাতে শিশু শ্রমকে বন্ধ করার বিষয়টিকে অগ্রাধিকার দিন। এখনই পদক্ষেপ নেওয়ার প্রয়োজনে আপনার নেতাদের ও সদস্যদের মধ্যে সচেতনতা সৃষ্টিই প্রথম পদক্ষেপ হওয়া উচিত! এই কাজের জন্য নেতৃস্থানীয় ব্যক্তিদের একটি তথ্য/ বুদ্ধিবাচক মিটিং করার মাধ্যমে আপনি এটি করতে পারেন। এর জন্য সহায়তার সম্ভাব্য উৎস হিসেবে রয়েছে বিভিন্ন এনজিও যেগুলো শিশুদের এবং গৃহকর্মীদের অধিকার, ট্রেড ইউনিয়ন, সরকারের সামাজিক কল্যাণ বা শিশু সুরক্ষা বিভাগ এবং আইএলও এবং ইউনিসেফের মত আপনার দেশে শিশু শ্রম কর্মসূচীসমূহের অফিসারগণ এই কাজে সহায়তা প্রদান করতে পারেন। তারপর আপনার প্রতিষ্ঠান যেসব কর্মসূচী গ্রহণ করতে পারে সেই সম্পর্কে চিন্তা করে তা অনুসারে পরিকল্পনা করতে পারেন।

[11] Put the issue of child labour and the young domestic workers high on the agenda of your organization and draw up an advocacy plan