ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ

Мы требуем уважения и прав!

Настало время домашним работникам всего мира начать борьбу за свои права и то уважение, которого мы заслуживаем.

Мы требуем, чтобы мир признавал в нас наемных работников — потому что ими мы и являемся!

В 2011 году Международная организация труда примет международный стандарт, закрепляющий наши права как наемных работников.

Мы должны сделать все для того, чтобы этот документ дал нам защиту, в которой мы так нуждаемся.

Домашние работники требуют должного обращения с ними — как с наемными работниками.

Мы требуем уважения к нашему труду и признания нашего вклада в экономику.

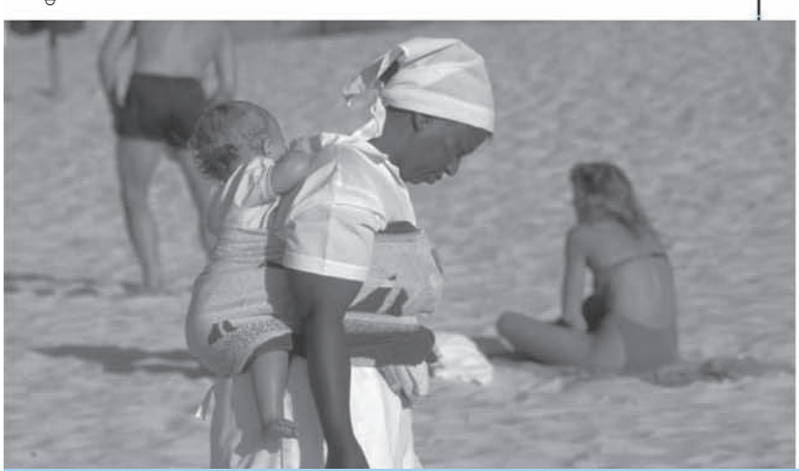
Мы призываем все организации по защите прав домашних работников и наших сторонников по всему миру принять участие в этой кампании.

Давайте объединимся и начнем бороться за свои права прямо сейчас!

ЮЖНАЯ АФРИКА: после того, как в 1994 году к власти пришло нерасистское правительство, домашние работники ЮАР сумели добиться закрепления своих прав, включая право на создание профсоюзов, в законе, регулирующем занятость. *«Но мы все еще пытаемся добиться уважения, признания нашего вклада в экономику»*, — говорит Миртл Уитбуи из Профсоюза домашних работников, работников сферы услуг и смежных отраслей ЮАР.

ПЕРУ: после долгих лет профсоюзной борьбы в 2003 году были приняты новые законы о домашних работниках, но их права по-прежнему ущемлены по сравнению с другими профессиями. *"Мы фиксируем также огромное число случаев сексуального домогательства. Мы защищаем тех, кто пострадал, но большинство дел ведется с нарушением закона, и работодатели часто побеждают"*, — говорит Эрнестина Очоа из профсоюза домашних работников Перу SINTRAHOGARP.

Фото: Eric Miller/Panos Pictures





О нас



В ноябре 2006 года представители занимающихся защитой прав домашних работников организаций и сетевых структур из разных стран, собрались в Амстердаме на конференцию, куда были приглашены также эксперты и представители профсоюзов и групп поддержки. Тогда впервые была проведена глобальная дискуссия о положении домашних работников, и началось планирование международной кампании, которая позволит нам добиться соблюдения наших прав и уважения нашего труда и человеческого достоинства.



«Уважение и права: защита для домашних работников!»

С сайта **www.domesticworkerrights.org** Вы можете загрузить отчет, подготовленный по итогам конференции 2006 года. Он доступен на английском, испанском, французском и португальском языках. Или напишите нам, чтобы получить печатную копию по почте (см. наш адрес на последней странице).

На конференции мы приняли решение создать международную сеть организаций, защищающих права домашних работников. Руководящий комитет сети включает представителей таких организаций:

- Конфедерация домашних работников Латинской Америки и Карибского региона (CONLACTRAHO), Профсоюз домашних работников Перу (SINTRAHOGARP), Национальный профсоюз домашних работников Тринидад и Тобаго (NUDE);
- Профсоюз домашних работников, работников сферы услуг и смежных отраслей ЮАР (SADSAWU), Профсоюз домашних работников, работников природоохранного сектора, гостиничного обслуживания и смежных отраслей Танзании (CHODAWU);
- Национальное объедение домашних работников США (NDWA), Объединение домашних работников Нью-Йорка, США (DWU);
- Азиатская сеть домашних работников (ADWN), Ассоциация самозанятых женщин Индии (SEWA);
- Приглашены представители из европейских стран.





Международный союз работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей (IUF) предоставляет сети организационную базу. IUF – это объединение 336 профсоюзов в 120 странах, представляющих более 12 миллионов работников. Там, где домашние работники не имеют собственного профсоюза, они часто вступают в профсоюзы работников пищевой, табачной промышленности, гостиничного обслуживания.
www.iuf.org

Женщины в неформальной экономике: глобализация и объединение (WIEGO) предоставляет сети ресурсы и консультационную помощь. WIEGO – глобальная исследовательская и экспертная сеть, целью которой является улучшение положения беднейшей части населения, особенно женщин, занятых в неформальной экономике. **www.wiego.org**
Начатая нами кампания пользуется поддержкой **Международной конфедерации профсоюзов (www.ituc.org), Интернационала общественного обслуживания (www.world-psi.org) и Бюро МОТ по деятельности трудящихся — ACTRAV (www.ilo.org)**

Мы призываем все профсоюзы, ассоциации и другие объединения домашних работников связываться с нами и присоединиться к нашей кампании!

Уважение и права!



На международной конференции «Уважение и права: защита для домашних работников!», прошедшей в 2006 году, мы решили бороться за принятие **международного стандарта, который закрепил бы наши права.**

Теоретически мы должны обладать теми же основополагающими правами, что и остальные категории наемных работников. Но слишком часто правительства, работодатели и даже некоторые профсоюзы закрывают глаза на наше положение. Во многих странах мы даже не считаемся наемными работниками.

В 1948 году Международная организация труда (МОТ) объявила, что рассмотрит вопрос о специальном стандарте для домашних работников, но за этим так ничего и не последовало. Мы оказались вычеркнутыми из международного права.

Это значит, что до сих пор абсолютно во всех регионах мира условия жизни и труда домашних работников остаются худшими по сравнению с положением трудящихся других профессий. Домашние работники часто подвергаются плохому обращению, а некоторые даже находятся в рабстве.

Стандарт МОТ не может гарантировать наступление конца работорговли или того, что наши права будут уважаться. И все же он станет важным шагом вперед. С его появлением мир узнает, что мы существуем, у что нас есть права как у работников и что мы готовы бороться за них.

Почему необходимо международное соглашение

Мы, домашние работники, упорно трудимся, чтобы кормить свои семьи. Как и любые другие работники, мы хотим получать зарплату, на которую можно жить. Мы хотим быть включенными в трудовое законодательство и схемы социальной защиты. Мы хотим своим трудом выбраться из бедности.

Но наш труд едва ли ценят и платят за него недостаточно. Слишком часто его принимают за то, что женщины или даже дети делают, когда нужно «выручить». Но часто мы заботимся о самом ценном, что может быть у человека – его детях.

Многие из нас принадлежат к беднейшему слою населения. Многие являются внутренними мигрантами. Но еще больше тех, кто переезжает в другие страны. На нас смотрят, как на «граждан второго сорта», или вовсе отказывают в статусе гражданина.

Домашняя работа могла бы быть достойной – если бы тем, кто ее делает, достаточно платили и обращались бы с ними должным образом. Сама по себе эта работа вовсе не плохая и не унизительная. «Недостойно» то, как с домашними работниками обращаются по всему миру.

Принятие международного соглашения, закрепляющего наши трудовые права, было бы важным шагом на пути к тому, чтобы правительства признали нас и включили нас в национальное трудовое законодательство и схемы социальной защиты.

Борясь за это, мы сумеем прочно занять принадлежащее нам по праву место на карте мира.

«Все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах»
Всеобщая декларация прав человека ООН

Мы, домашние работники мира, не являемся исключением.

У всех работников, в какой бы стране они ни находились, и в чем бы ни состояла их работа, есть права. Основополагающие трудовые права включают:

- Право на защиту от рабства и принудительного труда
- Право на справедливые и благоприятные условия труда
- Право на защиту от дискриминации
- Право на адекватный уровень жизни
- Право на создание профсоюзов, которые ведут коллективные переговоры с работодателем, и право вступать в профсоюз по своему выбору

Эти и другие права закреплены в конвенциях ООН и МОТ. Тот факт, что мы работаем в частных домах других людей, не может быть оправданием лишения нас этих основополагающих прав.

Однако в настоящий момент практически нигде в мире домашние работники не пользуются этими правами. Даже сейчас многие люди — и многие правительства — отрицают или игнорируют тот факт, что домашние работники — это такие же работники наемного труда.

Лишь в некоторых странах, таких как ЮАР, Бразилия, Боливия и Перу, мы включены в трудовое законодательство. Но даже здесь у нас подчас меньше прав, чем у других категорий работников, да и эти права не соблюдаются в полной мере. Часто принуждение домашних работников к труду оказывается санкционировано законодательством!

До сих пор есть домашние работники, находящиеся в рабстве. Но еще больше тех, кто подвергается эксплуатации, плохому обращению и притеснениям со стороны работодателей. Особенно от этого страдают работники-мигранты.

Не только правительства, но даже профсоюзы не оказывают нам поддержку, в которой мы нуждаемся и которой заслуживаем.

Хватит!

Мы требуем, чтобы наш труд уважался. Мы заботимся о детях, стариках и инвалидах, убираем дома других людей и готовим для них, чтобы они могли ходить на работу. Мы — масло в колесах экономики, и наш вклад должен быть признан.

Мы требуем соблюдения наших прав!

США: Национальное объединение домашних работников (NDWA) было создано в июне 2007 года, когда представители 13 организаций встретились на американском Социальном форуме. *«Это был очень эмоциональный момент. Мы плакали, мы смеялись... И мы объединили наши силы и создали организацию»,* — говорит представительница NDWA Гильермина Кастелланос. Сейчас NDWA выводит на уровень страны кампанию нью-йоркского объединения за принятие билля о правах домашних работников. Также организация налаживает связи с профсоюзами.



Фото: Jill Shenker





Фото: Jacob Silberberg/Panos Pictures

АЗИЯ: По данным Азиатской сети домашних работников, треть всех работающих женщин региона заняты в частных домах.

О МОТ

Международная организация труда (МОТ) является частью ООН. В нее входит большинство стран мира. Это организация, устанавливающая международные стандарты трудовых прав и следящая за их соблюдением. Ее штаб-квартира расположена в Женеве (Швейцария), она активно действует во многих странах мира. **www.ilo.org**

Организация носит «трехсторонний» характер. Это значит, что в ее рамках сотрудничают работодатели, работники и государство. Работники представлены национальными и глобальными профсоюзами. Три стороны ведут обсуждение и голосуют, при этом для каждой страны соблюдается следующая схема: два голоса принадлежит государству, работодателям и работникам – по одному. Поэтому так важно лоббировать собственные интересы в правительстве и пытаться оказать влияние на работодателей.

Конвенции МОТ – это стандарты, гарантирующие трудовые права. За свою долгую историю с 1919 года МОТ приняла более 200 конвенций.

Восемь «основополагающих» Конвенций МОТ установили главные права работников, не зависящие от того, кто мы, в какой стране мы находимся, заключили ли мы формальный договор с работодателем, согласен ли он или правительство страны с этими правами. Основополагающие трудовые права включают свободу от принудительного труда, худших форм детского труда, дискриминации на рабочем месте, право на создание профсоюзов.

Другие конвенции МОТ затрагивают определенные категории работников, например, моряков или надомных работников, или определенный аспект трудовых отношений – охрану труда, работу в ночное время и т.д. Правительствам предлагается ратифицировать такие конвенции – они поочередно включают их в национальное законодательство и затем докладывают МОТ об их исполнении. Работникам и профсоюзам часто требуется приложить усилия для того, чтобы заставить правительства ратифицировать конвенции.

Рекомендации МОТ имеют меньшую силу, чем конвенции. Они лишь определяют общие принципы, которые государства могут учитывать при разработке трудового законодательства, если решат последовать рекомендациям.

Нашей целью является принятие имеющей обязательную силу Конвенции, которая содержала бы недвусмысленные формулировки наших прав.

Шаги к принятию Конвенции МОТ о правах домашних работников

Январь – август 2009	Всем участникам кампании необходимо установить отношения с профсоюзами, правительством и работодателями (там, где это возможно) в своих странах для того, чтобы они знали о вашем существовании. Профсоюзы, работодатели и правительства получат анкету МОТ, на вопросы которой им предстоит ответить, и черновой вариант отчета «Законодательство и практика», составленного экспертами МОТ, содержащий информацию о положении домашних работников и его законодательном регулировании в каждой стране. Необходимо убедиться в том, что МОТ получит верные сведения. Крайний срок: конец августа.
Сентябрь – декабрь 2009	В этот период нужно развивать отношения с профсоюзами, лоббировать правительство и работодателей и привлекать внимание общественности к проблеме.
Январь – июнь 2010	Участники кампании должны запросить у профсоюзов копию исправленного с учетом данных анкет отчета «Законодательство и практика». Нужно проверить, соответствует ли отчет действительности; если нет, следует подготовить аргументированные поправки и оповестить профсоюзы. Нужно попытаться отправить своих советников с делегацией от работников на **Международную конференцию труда,** которая пройдет в июне в Женеве, или послать людей для участия в наших мероприятиях, приуроченных к конференции. Именно на этой конференции впервые будет официально обсуждаться конвенция или рекомендация МОТ в отношении домашних работников.
Август – ноябрь 2010	Следует запросить у профсоюзов третий вариант отчета, который будет содержать проект будущей конвенции или рекомендации. Его нужно изучить и сообщить правительству и профсоюзам о том, что, по вашему мнению, нужно изменить в этом тексте. Крайний срок: конец ноября.
Январь – июнь 2011	В марте следует запросить у профсоюзов копию отчета МОТ об ответах представителей работников, работодателей и правительства вашей страны, а также копию исправленного варианта конвенции/рекомендации. Нужно снова попытаться отправить своих советников с делегацией от работников на **Международную конференцию труда,** которая пройдет в июне в Женеве, или послать людей для участия в наших мероприятиях в связи с конференцией. На этой конференции **будет принята конвенция и/или рекомендация.**

ГОНКОНГ: Центральный профсоюз домашних работниц Гонконга был создан в 2001 году и представляет в основном местных женщин, занятых на нерегулярной основе, с непостоянным количеством часов или кратковременными контрактами. Профсоюз сотрудничает с группами по защите мигрантов, такими как Профсоюз работников-мигрантов Индонезии, и активно участвует в профсоюзном движении Гонконга.



Что вы можете сделать

Возможные действия организаций домашних работников в вашей стране

- Связаться с нами, чтобы узнать больше о глобальной кампании за принятие конвенции МОТ в 2011 году – и возможностях вашего участия в ней.
- Определиться с вашими действиями на каждом этапе принятия конвенции/рекомендации МОТ (см. предыдущую страницу).
- Объединить силы организаций домашних работников, профсоюзов и всех, кто поддерживает кампанию в вашей стране, и выступить единым фронтом.
- Наладить более тесные связи с профсоюзным движением в вашей стране, которое нужно просить о:
  - помощи в получении контактов профсоюзных лидеров, которые едут на Международную конференцию труда, чтобы войти в команду их советников и представлять интересы домашних работников в Женеве;
  - помощи в получении доступа к государственным чиновникам, членам парламента и организациям работодателей (если они есть), чтобы убедить их поддержать конвенцию. К примеру, можно проводить информационные семинары с участием профсоюзов;
  - предоставлении организационной базы – помещений, компьютеров и т.д.;
  - освещении кампании в профсоюзной прессе;
  - разъяснении членам профсоюзов, как пользоваться услугами домашних работников справедливо и с уважением; о распространении образцовых трудовых договоров.
- Узнать, есть ли в вашей стране представительство МОТ и участвует ли оно в программе «достойный труд» – если это так, нужно убедиться, что новая Конвенция о правах домашних работников включена в их план действий по этой программе.
- Проводить мероприятия по привлечению внимания общественности к проблеме, работать со СМИ.
- Послать представителей от вашей организации для участия в мероприятиях сети, приуроченных к Международным конференциям труда в Женеве в 2010 и 2011 гг.
- Лоббировать ратификацию вашим правительством новой конвенции, после того как она будет принята в 2011 году.

Пожалуйста, сообщайте нам о ваших действиях, и особенно о ваших успехах:

- **об аргументах против вашей деятельности и о том, как вы на них ответили;**
- **о ваших действиях по укреплению собственных организаций и налаживанию связей с другими;**
- **о позиции правительства вашей страны в отношении новой конвенции.**

Мы, домашние работники, хотим говорить за себя.

Мы хотим, чтобы нас поддерживали другие — тогда наш голос будет услышан.





Фото: Aubrey Wade

ЛАТИНСКАЯ АМЕРИКА И СТРАНЫ КАРИБСКОГО БАССЕЙНА: Конфедерация CONLACTRAHO последние 20 лет работала над объединением организаций домашних работников в регионе.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ: Kalayaan, лондонская ассоциация домашних работников, своими активными действиями произвела сильное впечатление на профсоюз T&G и между организациями завязалось сотрудничество. Профсоюз оказывает политическую поддержку, предоставляет помещения, членские удостоверения и другую помощь. *«В ответ мы получаем энтузиазм, энергию и, как итог, — более сильный профсоюз»*, — говорит заместитель генерального секретаря T&G по равноправию Диана Холланд.



ШВЕЙЦАРИЯ: В Женеве профсоюз SIT защищает права домашних работников-мигрантов, особенно так называемых «нелегалов», тех, у кого нет всех необходимых документов. Чтобы усилить лоббирование конвенции МОТ, профсоюз привлек левые политические партии, другие профсоюзы и всех, кто пользуется услугами домашних работников, чтобы создать «ассоциацию работодателей». В то же время другой швейцарский профсоюз, UNIA, ведет с правительством переговоры о принятии закона о домашних работниках, включающего положения о минимальной оплате труда и продолжительности рабочего дня.

Более подробная информация

Чтобы узнать больше о том, как вы можете поучаствовать в глобальной кампании за уважение к домашним работникам и соблюдение их прав, пожалуйста, посетите веб-сайт сети:

www.domesticworkerrights.org

Или напишите по адресу:
Karin Pape : Network Coordinator
c/o IUF
Rampe du Pont-Rouge, 8
1213 Petit-Lancy (Geneva), Switzerland

e-mail : info@domesticworkerrights.org

WIEGO
Women in Informal Employment
Globalizing and Organizing

IUF
UITA
IUL